

Aftale

Aftale mellem bestyrelsen for den selvejende institution Børnehaven Solstrålen og Ringkøbing-Skjern Kommune

Dagtilbud
April 2008



Aftale mellem bestyrelsen for den selvejende institution Børnehaven Solstrålen og Byrådet i Ringkøbing-Skjern Kommune

Børnehaven Solstrålen er beliggende Solsøhedevej 14 6920 Videbæk

Aftalen med Børnehaven Solstrålen er indgået som daginstitution for børn i alderen 3 – 6 år.

Der er for Børnehuset oprettet vedtægt, som er godkendt af Byrådet i Ringkøbing-Skjern Kommune den

I henhold til Dagtilbudslovens § 19 stk. 3 indgås følgende aftale med virkning fra 1. januar 2008:

Dagtilbudslovens formål § 1:

- Børn i dagtilbud skal have et fysisk, psykisk og æstetisk børnemiljø, som fremmer deres trivsel, sundhed, udvikling og læring
- Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene give børn omsorg og understøtte det enkelte barns alsidige udvikling og selvværd samt bidrage til, at børn får en god og tryk opvækst
- Dagtilbud skal fremme børns læring og udvikling af kompetencer gennem oplevelser, leg og pædagogisk tilrettelagte aktiviteter, der giver børn mulighed for fordybelse, udforskning og erfaring
- Dagtilbud skal give børn medbestemmelse, medansvar og forståelse for demokrati
- Dagtilbud skal som led heri bidrage til at udvikle børns selvstændighed, evner til at indgå i forpligtende fællesskaber og samhørighed med og integration i det danske samfund
- Dagtilbud skal i samarbejde med forældrene sikre en god overgang til skole ved at udvikle og understøtte grundlæggende kompetencer og lysten til at lære
- Dagtilbud skal i samarbejde med skolerne skabe en sammenhængende overgang til skole og fritidstilbud.

§ 1. Overordnede mål

Byrådet i Ringkøbing-Skjern Kommune vil gerne bidrage til at skabe sådanne forudsætninger, at forældrene er trygge ved børns pasning og udvikling i offentlige og private pasningstilbud. En vigtig forudsætning for at dette mål nås er, at der er en garanti for, at børnenes pasning og udvikling bliver varetaget af et dagtilbud, hvor kvalitet prioriteres højt.

I henhold til Dagtilbudslovens § 3 stk. 3 skal kommunen sikre, at Dagtilbud medvirker til udmøntning af kommunens sammenhængende børnepolitik.

Byrådet har besluttet, at der i kommunen er pasningsgaranti. Det tilstræbes at opfylde forældrenes ønske om såvel de pædagogiske og de fysiske rammer i pasningstilbuddet samt tage hensyn til pasningstilbuddets lokale distrikter.

Udover dette mål har Byrådet sat sig følgende delmål for dagtilbuddene i Ringkøbing-Skjern Kommune:

- Børn og unge sikres helhed, sammenhæng og kontinuitet
- Børn og unge får omsorg, de støttes og opmuntres i tilegnelsen og udviklingen af sociale og almene færdigheder, således at de formår at indgå i forpligtende og sociale demokratiske processer
- Børn og unge skal sikres trivsel og udviklingsmuligheder og have mulighed for fordybelse under hensyntagen til deres livsvilkår og forskellighed
- Børn og unge får forståelse for kulturelle værdier og traditioner
- Børn og unge møder kvalificerede og faglige bevidste voksne, der ud fra de udstukne rammer sikrer en synlig pædagogisk indsats
- Børn og unge møder institutionspersonale, der vil udøve et åbent og tæt samarbejde med forældrene for at skabe helhed i barnets liv

§ 2. Dialogbaseret aftalestyring

Dialogbaseret aftalestyring består af en række forpligtende aftalebeskrivelser mellem direktionen og fag- og stabsområderne samt mellem fagcheferne og de enkelte aftaleenheder. Disse aftalebeskrivelser kaldes interne aftaler.

En aftaleenhed er en enhed, der har et selvstændigt personale- og budgetansvar for driften.

For selvejende institutioner gælder dialogbaseret aftalestyring som udgangspunkt, når der laves aftaler. Selvejende institutioner skal således tage afsæt i dialogbaseret aftalestyring, når der laves aftaler.

De interne aftaler er et ledelsesredskab. De skal understøtte udviklingen af den enkelte aftaleenhed og aftaleenhedens ledere og medarbejdere, i tæt sammenhæng med målene for Ringkøbing-Skjern Kommune som helhed.

Formålet er endvidere at synliggøre mål- og resultatkrav samt forbedringsmuligheder og dermed skabe grundlag for fortsat udvikling. Dialogbaseret aftalestyring skal bidrage til, at dialogen mellem ledelse og medarbejdere bygger på fakta og ikke på formodninger og antagelser.

Dialogbaseret aftalestyring handler om:

- At aftaleenhederne har frihed indenfor de givne rammer til at tilrettelægge den daglige drift
- At styrke dialogen mellem de involverede parter
- At sætte specifikke mål for indsatsen, såvel for driftsopgaver som for udviklingsopgaver
- At evaluere indsats og resultater med henblik på at afdække nye indsatsområder og sætte nye mål
- At sætte fokus på aftaleenhedens pligt til at sikre en løbende udvikling.

§ 3. Pædagogiske læreplaner

I henhold til Dagtilbudslovens § 8 skal der i alle dagtilbud udarbejdes en skriftlig pædagogisk læreplan for børn i aldersgruppen fra 3 år og til barnets skolestart. Den

pædagogiske læreplan skal beskrive dagtilbuddets formål for børnenes læring inden for følgende temaer:

- Alsidig personlig udvikling
- Sociale kompetencer
- Sproglig udvikling
- Krop og bevægelse
- Naturen og naturfænomener
- Kulturelle udtryksformer og værdier

Stk. 2. Lederen er ansvarlig for at udarbejde og offentliggøre den pædagogiske læreplan, samt at læreplanen evalueres årligt.

Stk. 3. Lederen er ansvarlig for at dokumentere, om de valgte pædagogiske metoder og aktiviteter opfylder de opstillede mål inden for temaerne, og lederen skal angive, hvordan dagtilbuddet vil følge op på resultaterne.

Stk. 4. Lederen skal inddrage forældrebestyrelsen i udarbejdelsen, evalueringen og opfølgningen af den pædagogiske læreplan.

Stk. 5. Kommunalbestyrelsen skal godkende den pædagogiske læreplan.

§ 4. Børnemiljøvurdering

I henhold til Dagtilbudslovens § 12 og 13 skal der udarbejdes en skriftlig børnemiljøvurdering, som indeholder en kortlægning af institutionens fysiske, psykiske og æstetiske børnemiljø. Miljøet skal vurderes i børneperspektiv, og børns oplevelse af børnemiljøet skal inddrages alt efter børnenes alder og modenhed.

Forældrebestyrelsen skal inddrages i arbejdet.

Lederen er ansvarlig for at udarbejde og offentliggøre børnemiljøvurderingen og er ligeledes ansvarlig for, at børnemiljøvurderingen revideres minimum hvert tredje år, og når der sker ændringer, der har betydning for børnemiljøet.

§ 5. Madordning i institutionen

I henhold til Dagtilbudslovens § 17 har Byrådet besluttet, at der gives mulighed for forældrebetalt madordning i institutionen.

Stk. 1. Lønudgiften, der indgår i madordningen indregnes i forældrebetalingen.

Maksimumsbeløbet for forældrebetalingen til madordningen udgør 300 kr. pr. måned i 11 måneder.

Stk. 2. Der gives ikke tilskud til forældrebetalt madordning under hensyn til forældrenes økonomiske forhold.

Stk. 3. Det er forældrebestyrelsen, der beslutter, om der skal oprettes en forældrebetalt madordning, og hvordan den skal tilrettelægges.

§ 6. Antallet af pladser

I henhold til Dagtilbudslovens § 26 stk. 2 og § 27 stk. 2, træffes bestemmelse om optagelse i institutionen af Børne- og Familieudvalget gennem den centrale pladsanvisning og efter aftale med institutionens ledelse.

Antallet af pladser fastsættes i samarbejde med pladsanvisningen. Der er pt 60 pladser. Der kan vælges henholdsvis 30, 40 og 50 timer for børnene i alderen 3 – 6 år, tildelt efter forældrenes behov og efterspørgsel. .

Pladsanvisningen styres centralt i pladsanvisningen i Ringkøbing-Skjern Kommune.

§ 7. Åbningstider

Institutionens bestyrelse fastsætter selv åbningstiden, dog med en minimumsåbningstid på 50 timer for børnene i alderen 3 – 6 år.

Meddelelse om ændring i åbningstiden gives til pladsanvisningen med mindst en måneds varsel.

Bestyrelsen har bemyndigelsen til at træffe beslutninger om åbnings- og lukketider i forbindelse med ferier og fridage i henhold til Dagtilbudsloven.

§ 8. Ledelse og drift af institutionen

I henhold til Dagtilbudslovens § 6 stk. 2 varetager institutionens leder under ansvar overfor bestyrelsen den pædagogiske og administrative ledelse og den daglige drift af institutionen.

§ 9. Normering

Personalenormeringen i børnehaven Solstrålen er fastsat på baggrund af Ringkøbing-Skjern Kommunes nøgletal på området.

Antal stillinger er et udtryk for forholdet mellem normeringsfastsættelse, gennemsnitsløn og antal børn i institutionen

§ 10. Ansættelse og afskedigelse af personale

I henhold til Dagtilbudslovens § 15 stk. 4, har institutionens bestyrelse indstillingsret og deltager ved ansættelse af lederen.

Bestyrelsen ansætter personalet.

Stk. 2. Afskedigelse af institutionslederen foretages af Ringkøbing-Skjern Kommune.

Stk. 3. Afskedigelse af personalet foretages af institutionens bestyrelse.

§ 11. Ansættelsesvilkår

I henhold til denne aftale følger institutionen de ansættelsesvilkår, som er gældende i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Intern Udvikling og Personale er behjælpelig med udfærdigelse af konkrete ansættelsesbreve.

§ 12. Budget

Institutionen får tildelt budget efter Ringkøbing-Skjern Kommunes nøgletal på området. Kommunalbestyrelsens tilskud og forældrenes egenbetaling beregnes på grundlag af de budgetterede bruttodriftsudgifter.

Stk. 2. Institutionen forpligter sig til at overholde det godkendte budget, jf. Dialogbaseret Aftalestyring.

Stk 3 Efter regnskabsafslutning overføres ikke forbrugte budgetbeløb. For meget forbrugte budgetbeløb trækkes i det kommende regnskab.

§ 13. Tilsyn

I henhold til Dagtilbudslovens § 5 foretager Dagtilbud i Ringkøbing-Skjern Kommune mindst et årligt tilsyn i institutionen.

§ 14. Lederens rettigheder

Institutionslederen deltager på lige fod med ledere af kommunale institutioner i de ledermøder og lederseminarer, som Ringkøbing-Skjern Kommune holder.

Lederen tilbydes de samme muligheder for efter- og videreuddannelse og modtager den samme information fra Dagtilbud, som lederne fra de kommunale institutioner.

§ 15. Overordnede aftaler i Ringkøbing-Skjern Kommune

Børnehaven Solstrålen forpligter sig til at følge de overordnede politikker og regulativer, som Ringkøbing-Skjern Kommune har udarbejdet, f.eks.:

- Gaveregulativ
- Indkøbsaftaler
- Ligestillingspolitikken
- Rygepolitikken
- Kompetence- og uddannelsespolitikken
- Annoncepolitikken
- MED
- Designmanualen

§ 17. Opsigelse

Aftalen kan af begge parter opsiges med 9 måneders varsel til den 1. i en måned.

Dato og underskrift

Bestyrelsen børnehaven Solstrålen

Dato og underskrift

Ringkøbing-Skjern Kommune

GoPro2007010057A